



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๖๖๒ ๓๓๕๕ ต่อ ๓๓๓๗
ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๐๔/ก.เวช.ร วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ด้วยฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน มีความประสงค์จะจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเพชรงาม เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ หัวหน้าฝ่าย/งานและสมาชิกกลุ่มยุพราชคุณธรรม

ในการนี้ จึงขออนุมัติดำเนินการจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบต่อไป

(นางสุวัฒนา โถมศิริ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

หัวข้อการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

แนวทางการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

วันที่ 5 มีนาคม 2563 เวลา 13.00-16.30 น. ณ ห้องประชุมเพชรงาม

เนื้อหาการประชุม

1. วินัยและการรักษาวินัย ประมวลจริยธรรม
2. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวม
3. การรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม ตามกฎหมาย ปชช.
4. ผลประโยชน์ทับซ้อน
5. ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติราชการและการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....

วัน/เดือน/ปี.....

หัวข้อ.....ขอขออนุญาตเผยแพร่เอกสารแนบในแฟ้มประวัติการรักษาเพื่อใช้ในการ
การวิจัย

รายละเอียดข้อมูล.....ขอขออนุญาตเผยแพร่เอกสารแนบในแฟ้มประวัติการรักษา
การวิจัยในการวิจัย ในที่นี้ 5 มีนาคม 2563 ดร.นิตยาพร (นาม)

Link ภายนอก <http://www.tphcp.go.th>

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสุวัฒนา โฉมศิริ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 18 ก.พ 63

ผู้อนุมัติรับรอง

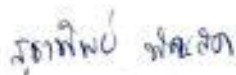


(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

วันที่ 16 ก.พ 63

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสุธาพิทย์ พันสด)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 16 ก.พ 63



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๖๖๒ ๑๓๕๕ ต่อ ๓๓๗
ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๐๔/ ๑๙๕ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ตามที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ดำเนินการจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเพชรงาม เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ หัวหน้าฝ่าย/งานและสมาชิกกลุ่มยุพราชคุณธรรม นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุมัตินำเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(นางสุวัฒนา โฉมศิริ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

สรุปผลการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลุ่มยุพราชคุณธรรม
เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุม เพชรงาม
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทศนคติและความร่วมมือที่ดี ในการป้องกันการ
ทุจริตในหน่วยงาน

กลุ่มยุพราชคุณธรรม เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระ
ยุพราชตะพานหิน เป็นบุคลากรในระดับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความรู้ในการ
เสริมสร้างภูมิป้องกันตนเองในการปฏิบัติงาน ให้ตั้งมั่นปฏิบัติราชการชอบด้วยดี ไม่ให้เกิดมีการทุจริตโดยตั้งใจ
และไม่ตั้งใจ อีกทั้งควบคุมกำกับและรู้ทัน การกระทำที่อาจส่งผลเสี่ยงเข้าข่ายการกระทำความผิดทุจริต ทั้งในทางตรง
และทางอ้อม ของผู้ร่วมงานในทุกระดับ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2563 โดยมีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น จำนวน 40 คน เป็น
ผู้ปฏิบัติงานในระดับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน จำนวน 25 คน ระดับผู้ปฏิบัติ จำนวน 15 คน จากทุกฝ่ายงาน
รูปแบบและหัวข้อการเรียนรู้

เป็นการประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยสะท้อนมุมมองและประสบการณ์ รวมถึงมีการ
นำเสนอเนื้อหาวิชาการสไลด์ประกอบการประชุมกลุ่ม โดยมีประเด็นการแลกเปลี่ยน 5 ประเด็น สรุปสาระสำคัญ
ดังนี้

1. ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประมวลจริยธรรม

ผลการประชุมให้ทุกคนยึดมั่นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการ
ละเว้นการปฏิบัติผิด ระเบียบวินัยข้าราชการ การรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ขันตอน/วิธีการ การดำเนินการ
ทางวินัย และการร้องทุกข์ ซึ่งแสดงออกเป็นรูปธรรมด้วยการร่วมบันทึกภาพแสดงเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริต
และจัดทำประกาศเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล

2. การซัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวม, การรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่น
ใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมาย ปชช. รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการประชุม ห้ามเจ้าหน้าที่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน
หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน รับสัมปทานหรือคงถือไว้
ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงาน โดยเพิ่มสาระเนื้อหาหลักการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ โดยมีการดำเนินการ
รูปธรรมคือจัดตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละประเภท โดยไม่เพียงบุคคลหรือคณะกลุ่มคนเพียงกลุ่ม
เดียวในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน รวมถึงการสรรหาบุคลากร ที่มีคณะกรรมการ และประกาศชัดเจน แสดง

ถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้สามารถตรวจสอบได้เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ และเปิดเผยข้อมูลติดประกาศในพื้นที่สาธารณะ หรือสื่อสาธารณะ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลได้

3. ประชุมหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติราชการและการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ผลการประชุม ในการบริการทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาล มุ่งเน้นการบริหารอย่างเป็นระบบผ่านระดับฝ่าย/งาน มีความโปร่งใส และเป็นธรรม ตรวจสอบได้ รวมถึงการแสดงผลให้รับทราบ มีการดำเนินงานในรูปคณะกรรมการ ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน มีเกณฑ์การพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน แสดงในรูปธรรม คือ โรงพยาบาล มีการจัดทำแผนงานและตัวชี้วัดถึงระดับบุคคลหรือผู้ปฏิบัติ(Personal Score Card) และมีการสรุปประเมินผลการดำเนินงาน ปีละ 2 ครั้ง

ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

แนวทางการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

วันที่ 5 มีนาคม 2563 เวลา 13.00-16.30 น. ณ ห้องประชุมเพชรงาม



วินัยและการรักษาวินัย ประมวลจริยธรรม
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
และส่วนรวม
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ของ জন.ของรัฐ ตาม กม.ปปช.



**ผลประโยชน์ทับซ้อน
(Conflicts of Interest)**

- ความหมายคือ ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน
- เจ้าพนักงานของรัฐ มีหน้าที่รักษามลประโยชน์
ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานที่
จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง



ใบลงทะเบียนการประจวบกระบะล้มลง

สถานที่: กรุงเทพมหานคร

วันที่ 5 มี.ค. 63

1207 12.00 - 16.30 v.....

FHRD-003 (แก้ไขครั้งที่ 01 - 05/03/41)

หน้าที : | ของ

รับรองโดย

உலப் துலகம்

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....	
วัน/เดือน/ปี.....๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓.....	
หัวข้อ.....การประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ลดการสูบบุหรี่ในโรงเรียน.....	
รายละเอียดข้อมูล.....การประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ลดการสูบบุหรี่ในโรงเรียน.....	
Link ภายนอก	http://www.tphcp.go.th
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางสาววัฒนา โฉมศิริ) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้อนุมัติรับรอง (นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ สุภาวดี อังสอ (นางสาวสุภาวดี อังสอ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	